



Notulen MR-vergadering

Datum : 12-03-2018

Aanvang : 19:30 uur

Locatie: OBS et Buut

Aanwezig:

Oudergeleding: Miloe de Jong (voorzitter), Suzan van der Vechte (notulist), Sander Abbring (later aanwezig)

Personeelsgeleding: Heidi Wester, Irene Jongejans

Toehoorder: geen

Namens het bevoegd gezag: Dea Sombroek, Jan Molenaar

Afwezig: Maartje ten Wolde (zwangerschapsverlof), Marja Latenstein (overlijden vader) en Etienne Deen (voetbaltraining).

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Vaststellen notulen 17 januari 2018 (op 1 feb 2018 via de mail vastgesteld)

4. Mededelingen - geen

5. Ingekomen stukken

- 26 feb via mailbox MR: vraag over de nieuwe app irt géén smartphone/ windows-phone. Er is geen optie voor de Windows telefoon. Deze telefoon gaat er uit. Voor de windowstelefoon werkt de app niet zoals het behoort te werken. Het moet nog bij de leerkrachten in het systeem om het te gebruiken. Ook bij ons als ouders. Het is een kwestie van wennen. Tot 26 maart is de overgangperiode daarna gaan we echt over.
- Stukken van de directie:
 - extra middelen werkdruk verlaging
 - Werkdruk akkoord primair onderwijs
 - Bijlage: verantwoording in het jaarverslag

De begroting is zeer krap. De werkdruk gelden worden vanuit Zaan primair graag verdeeld voor een structurele formatie vergroting. De werkdruk gelden zijn nodig om een de formatie te financieren anders zou Et Buut niet met 17 groepen kunnen starten. Feitelijk houdt dit in dat de gelden niet worden gebruikt om de werkdruk te verlagen.

De krappe Lumpsum-vergoeding vanuit het ministerie zou tot gevolg hebben, dat Et Buut het komend schooljaar geen 17 groepen zou kunnen formeren. Dit zou betekenen dat er gewerkt zou moeten worden met een combinatiegroep. Dit zou de werkdruk binnen het team verhogen. Meer scholen van Zaan Primair kregen te maken met een problematische formatie. Vanuit Zaan

Primair is de wens uitgesproken om de extra middelen voor de werkdrukverlaging in te zetten binnen de structurele formatie, zodat er op alle scholen van Zaan Primair geen knelpunten meer zijn binnen de formatie. In die zin zorgen de extra middelen ervoor dat er geen verhoging van de werkdruk zal zijn, maar ook niet dat de werkdruk verlaagd zal worden.

Er is een vanuit het bestuur een werkgroep om te onderzoeken waar de werkdruk in ervaren wordt. Zij zullen met adviezen komen hoe dat vorm gegeven kan worden binnen het huidige budget. Het is even afwachten waar deze task force mee komt.

De bekostiging van het primair onderwijs is niet toereikend. Dit is één van de redenen dat er stakingsacties zijn.

Er is geen optie om een opname stop in te zetten, omdat minder kinderen minder geld oplevert. Groepen met minder leerlingen formeren houdt in, dat de bekostiging vanuit het ministerie ook omlaag gaat. Dit is de enige optie die er is; te blijven draaien zoals Et Buut nu draait.

Er zijn scholen waar de kinderen maar 4 dagen naar school gaan. Omdat er een leerkracht ziek is en geen vervanging heeft.

Jan informeert hoe de communicatie naar ouders gaat, Zaan primair breed.

- De ouderbijdrage van 28 ouders staan nog open. Hier gaan ze mee aan de slag. Er komen nog wat herinneringen en ze nemen nog contact met ouders op.

6. Nieuwbouw

Er wordt nog steeds gezocht waar er bezuinigd kan worden. Er zijn geen nieuwe ontwikkelingen.

7. Nieuwe directie

Er wordt een nieuw profiel opgesteld. Hierover wordt verschillend gedacht binnen het team. In de loop van dit schooljaar wordt er een profiel opgesteld.

Er zijn ook directeuren binnen de stichting waar naar gekeken wordt of er een geschikte kandidaat is.

8. Stappenplan acties bij ongewenst gedrag

De vraagstukken zijn; hoe waarschuwen je kinderen en wat zijn de eventuele maatregelen? Er stond niets vast, niets op papier. Er werd vanuit het team gevraagd om wat meer houvast en dezelfde aanpak van iedere leerkracht.

Het gaat om het storende gedrag in de klas, het er door heen kletsen, het niet opletten. De leerkracht spreekt aan op de "petten" manier (kanjer training). Als na een aantal waarschuwingen het kind door gaat krijgt het kind een echte waarschuwing. Als het kind daarna door gaat mag het even apart in de klas. Dit is zone 1.

Gaat het dan nog door. Dan gaat het kind naar een andere klas. Dat is zone 2.

Er moet nog worden vast gelegd hoe de ouders geïnformeerd worden. Bij deze zone worden de ouders ingelicht. Het kind vult zelf een kanjerblad in en deze wordt met ouders doorgenomen.

Zone 3; dan gaat het kind naar de IB of directie. Dan komt er een gesprek aldaar. Deze zone kan ook gelijk ingezet worden, als de escalatie ladder te snel oploopt. Dan volgt er meteen een contact moment met ouders. Ouders worden uitgenodigd meteen op gesprek te komen.

Bij herhaling komt er ook een gesprek met de ouders.

Ook voor ouders is dit prettig dat ongewenst gedrag vroegtijdig besproken wordt en niet als donderslag bij heldere hemel komt als er iets aan de hand is.

Voor ongewenst gedrag van ouders is vanuit Zaan Primair is er een protocol. Deze moet nog worden toegespitst op Et Buut.

9. Jaarplanning voor de MR-vergaderingen

Vast agenda punt is de nieuwbouw. Maar dat wil niet zeggen dat er elke vergadering iets over in te brengen valt. Dea kijkt of ze de planning van de gemeente van die avond nog heeft omdat er behoefte is aan duidelijkheid over de fases van de nieuwbouw.

Betrokkenheid van de ouders; hoe kunnen we dat meer vorm geven? Er volgen meerdere ideeën: Ouders vragen op het schoolplein. Standje op de info avond. Et Buut app. Hier kunnen we een kopje in maken van de MR.

Voor schriftelijke communicatie heeft de MR een postvak in de koffiekamer/ keuken en er is een mailadres.

Het concept jaarplan laten we terugkomen. Eerst de nieuwe MR leden de MR Start cursus volgen. Daarna met de gehele MR de quickstart-medezeggenschap van infowms.nl doen tbv onze visie, missie en rol.

Wat die visie van de school, wat is de onderwijskundige koers van de school?

Het is mooi om daar het gesprek over te voeren onder andere ter voorkoming van blinde vlekken.