



MR-lid gezocht!

Binnen de oudergeleding van de MR is een vacature!
Welke ouder/verzorger zou graag als MR-lid aan de slag willen gaan?

Net als iedere school in Nederland, kent obs et Buut een Medezeggenschapsraad (MR). Hierin zijn zowel leerkrachten als ouders vertegenwoordigd. De MR bestaat uit 8 leden: 4 personeelsleden (Irene Jongejans, Maartje ten Wolde, Heidi Wester en Marja Latenstein) en 4 ouders (Sander Abbring, Suzan van der Vechte, Miloe de Jong en ?).

Voor de vierde plaats in de oudergeleding heeft de MR van et Buut een vacature. Daarom hierbij een oproep aan ouders/verzorgers om zich kandidaat te stellen voor de oudergeleding van de MR. De vergaderingen van de MR vinden ongeveer eens in de 6 weken 's avonds plaats.

Ieder MR-lid heeft zitting voor een periode van drie jaar en kan zich na afloop van de zittingsperiode eenmaal herkiesbaar stellen. Dit alles op vrijwillige basis, waarbij we graag op elkaar kunnen rekenen.

Wat is een MR?

In de MR praat en besluit u mee over allerlei onderwerpen die met onze school en het onderwijs te maken hebben. Samen met de directie draagt de MR bij aan de kwaliteit van het onderwijs, de voorzieningen in het gebouw en de arbeidsomstandigheden.

Welke bevoegdheden heeft een MR?

Directie en MR werken nauw samen. Voor heel wat belangrijke beslissingen op schoolniveau dient directie de ouders en het personeel te raadplegen. Dat gebeurt via de MR, dit staat in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR heeft een uitdrukkelijke functie.

1. Ten eerste functioneert de MR als een **klankbord, sparringpartner** voor het team en de directie, de MR denkt kritisch, maar opbouwend mee inzake beleidsvoornemens, nieuwe ontwikkelingen en beheer. Als raadslid ben je **oplossingsgericht** en kan je **onderwerpen objectief** zien en bespreken. Dit is het moment dat de MR met ideeën en suggesties kan komen.
2. Ten tweede heeft zij **medezeggenschap** bij bepaalde onderwerpen. Deze zijn bij wet vastgelegd en variëren van meedenken, advies geven tot instemmingsrecht, dit is per onderwerp verschillend. Zo is afgelopen jaar o.a. gesproken over: ingekomen stukken, formatie schooljaar 2018-2019, status nieuwbouw, rol van ouders in de school, buitenschoolse opvang en het gezonde voedingsbeleid.
3. Daarnaast kan de **MR zelf relevante onderwerpen aan de orde stellen**, die voor de school en de kinderen van belang zijn. Kortom: lid zijn van de MR geeft u de gelegenheid mee te denken en uw mening te geven over wat er op de school van uw kind gebeurt.

4. Betrokkenheid bij en interesse in wat er op school speelt is zeer belangrijk. **Het belang van de school en iedere leerling voorop kunnen zetten en zodoende schoolbreed kunnen kijken**, staat voorop in deze functie.
5. Goed contact onderhouden met de achterban om te signaleren wat op de vergadering besproken zou moeten worden.
6. Professionele houding. Dit betekent voorbereiding door vergaderstukken te lezen en een actieve bijdrage te leveren aan vergaderingen.

Wie komen in aanmerking?

Iedere ouder/verzorger van een leerling op et Buut kan zich kandidaat stellen voor de oudergeleding van de MR. Uit ervaring blijkt dat onderstaande eigenschappen/vaardigheden een onmisbare rol vervullen:

- Gedreven om samen met de school beleid vorm te geven.
- Betrouwbaar en transparant.
- Het goed kunnen functioneren binnen een team, waarbij initiatief tonen en een objectief oplossingsgerichte aanpak hebben belangrijke factoren zijn.

Inlichtingen

Heeft u nog vragen over deze vacature stel uw vraag per mail of neem dan contact op met één van de MR leden.

Wilt u onze MR komen versterken, meld u dan aan en stuur voor 17 juni a.s. een mail met motivatie aan de MR.

(mr@etbuut.nl)

Let op: wanneer er meer dan één aanmelding is, zal er gestemd worden door de ouders van et Buut. Daarbij zullen we de motivatie publiceren.